

Beleidsplan Stichting Evefoundation

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Evefoundation (hierna ook 'EvE' of 'EvEfoundation').

Stichting Evefoundation is bij notariële akte opgericht op 7 mei 2019, gevestigd te Hilversum, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel op 17 december 2019 en aangemeld bij de Belastingdienst.

Stichting Eve foundation is opgericht ter nagedachtenis aan Peter Boef die eind 2017 overleed en er dus niet meer kan zijn voor zijn zoons en zijn toen 16-jarige dochter Eva. Stichting Evefoundation biedt ondersteuning gericht op rouwverwerking, studieadvies, talentontwikkeling en persoonsontwikkeling aan kinderen die tijdens hun schoolperiode één of beide ouders verliezen.

Met dit beleidsplan geeft Stichting Evefoundation haar focus en de middelen waarmee zij haar gestelde organisatiedoelen wil gaan realiseren komend jaar en daarna.

Een beleidsplan is ook noodzakelijk voor het verkrijgen van de status Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

Een ANBI heeft belastingvoordelen voor zowel de instantie zelf als haar donateurs, zoals:

- Een ANBI betaalt geen erfbelasting of schenkbelasting voor erfenissen en schenkingen die de instelling gebruikt voor het algemeen belang.
- Als een ANBI zelf schenkingen doet in het algemene belang, dan hoeft de ontvanger geen schenkbelasting te betalen.
- Een ANBI komt in aanmerking voor teruggaaf van energiebelasting.
- Vrijwilligers die voor een ANBI werken, doen daarmee onder bepaalde voorwaarden een gift aan een ANBI.
- Donateurs van een ANBI mogen hun giften aftrekken van de inkomsten- of vennootschapsbelasting. Om in aanmerking te komen voor de aftrek van periodieke giften, moeten de donateur en de ANBI de gift vastleggen in een overeenkomst.
- Voor donateurs van culturele ANBI's geldt een extra giftenaftrek.

Om door de Belastingdienst te worden aangewezen als ANBI moet de instelling voldoen aan alle volgende voorwaarden:

- De instelling moet met nagenoeg geheel van al haar activiteiten het algemeen belang dienen. Dit is de 90%-eis.
- De instelling heeft geen winstoogmerk met het geheel van haar activiteiten die het algemeen belang dienen.
- De instelling en de mensen die rechtstreeks bij uw instelling betrokken zijn, voldoen aan de integriteitseisen.
- Geen enkel natuurlijk persoon of rechtspersoon mag over het vermogen van de instelling beschikken alsof het zijn eigen vermogen is. Bestuurders en beleidsbepalers mogen geen meerderheid hebben in de zeggenschap over het vermogen van de instelling.
- De instelling mag niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor het werk van de instelling. Daarom moet het eigen vermogen beperkt blijven.
- De beloning voor beleidsbepalers is beperkt tot een onkostenvergoeding of minimale vacatiegelden.

- De instelling heeft een actueel beleidsplan.
- De instelling heeft een redelijke verhouding tussen beheerkosten en bestedingen.
- Geld dat overblijft na opheffing van uw instelling wordt besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel.
- De instelling voldoet aan de administratieve verplichtingen.
- De instelling publiceert specifieke gegevens op een eigen of gemeenschappelijke website.

Bij het opstellen van dit beleidsplan is rekening gehouden met de voorwaarden waar een beleidsplan volgens ANBI aan moet voldoen.

Stichting Evefoundation heeft met dit beleidsplan in maart 2020 de ANBI status aangevraagd.

Dit beleidsplan geeft inzicht in:

- ANBI-voorwaarden:
 - de doelstelling en te verrichten werkzaamheden van de instelling (hoofdstuk 1: missie, visie en strategie)
 - de wijze van verwerving van inkomsten (hoofdstuk 5)
 - het beheer en de besteding van het vermogen van de instelling (hoofdstuk 6)
- Nadere informatie voor transparantie:
 - Beleid: concrete werkdoelen en activiteiten in het aankomend jaar en doorlopend (hoofdstuk 2)
 - Overzicht gegevens Stichting Evefoundation (hoofdstuk 3)
 - Organisatie (hoofdstuk 4)
 - Prognose voor de komende jaren (hoofdstuk 7)

1. Missie, visie en strategie

Missie (organisatie haar bestaansgrond, haar waarden en identiteit)

Stichting EvEfoundation is opgericht ter nagedachtenis aan Peter Boef die eind 2017 overleed en er dus niet meer kan zijn voor zijn zoons en zijn toen 16-jarige dochter Eva.

EvE biedt jongeren tussen 14 en 24 jaar die tijdens hun schoolperiode één of beide ouders verliezen ondersteuning gericht op rouwverwerking, studieadvies, talentontwikkeling en persoonsontwikkeling. De ondersteuning wordt aangeboden in de vorm van een programma van zes sessies in een kleine groep van lotgenoten, waarin creativiteit en plezier afgewisseld worden met serieuze zaken, om te bespreken hoe anderen omgaan met het verdriet en elkaar te helpen weer nieuwe mogelijkheden te zien. Naast het programma wordt andere ondersteuning aangeboden in een netwerk van mensen om op terug te vallen in de vorm van een community, buddy support en professionele support.

EvE steunt op haar manier jongeren in het omgaan met een verlies en helpt hen te groeien naar hun potentieel.

Afwezigheid van organisaties met een dergelijke ondersteuning voor de doelgroep heeft mede geïnspireerd tot het oprichten van Stichting Evefoundation en haar onderscheidende programma en supportnetwerk.

Visie (toekomstbeeld, gewenste situatie op lange termijn)

In de levensfase van de doelgroep van Stichting Evefoundation, kinderen tussen de 14 en 24 jaar die tijdens hun middelbareschooltijd en hun vervolgstudie één of beide ouders hebben verloren, maakt het kind keuzes die diens toekomst bepalen en juist dan is er behoefte aan ondersteuning. Stichting Evefoundation geeft het kind de ondersteuning die het nodig heeft, zodat het kind met al diens talenten de mooiste versie van zichzelf kan worden.

Statutaire doelstelling

Stichting Evefoundation heeft ten doel:

- a) *het bieden van ondersteuning gericht op rouwverwerking, studieadvies, talentontwikkeling en persoonsontwikkeling aan kinderen die tijdens hun schoolperiode één of beide ouders verliezen;*
- b) *het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.*

Stichting Evefoundation dient met nagenoeg geheel haar activiteiten het algemeen belang (90%-eis) en heeft geen winstoogmerk met het geheel van haar activiteiten die het algemeen belang dienen.

Strategie (hoe het toekomstbeeld – de visie- zal worden bereikt)

Stichting Evefoundation heeft om haar missie en visie te bereiken haar strategie en concrete beleidsdoelstellingen voor het komende jaar geformuleerd (wat, voor wie, hoe, waar, wanneer?):

- Programma: aanbieden van het programma van zes sessies aan de doelgroep;
- Andere ondersteuning: aanbieden van community, buddy support, professionele support etc. aan de doelgroep;
- ANBI-status: door de Belastingdienst worden aangewezen als ANBI ten behoeve van de fiscale voordelen van de stichting en haar donateurs;

- Communicatie & pr: communicatie & pr voor grotere naamsbekendheid onder het algemeen publiek, de doelgroep, en organisaties en personen die Stichting Evefoundation willen steunen;
- Werving van middelen: verwerven van steun in de vorm van financiële middelen en middelen in natura (goederen en diensten) en vrijwilligers;
- Organisatiestructuur: uitbouwen van de organisatie en haar toekomstplannen, en doorlopende professionalisering en vernieuwing.

Huidige situatie

Waar staat Stichting Evefoundation op dit moment?

- Formeel: Stichting Evefoundation:
 - is bij notariële akte opgericht op 7 mei 2019, en gevestigd te Hilversum;
 - is ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel op 17 december 2019;
 - is aangemeld bij de Belastingdienst op 17 december 2019;
 - heeft de ANBI status aangevraagd in maart 2020.
- Operationeel:
 - aantal programma's gerealiseerd tot nu toe: 1
 - aantal partners dat heeft ondersteund en/of ondersteunt (financiële middelen en/of ondersteunende middelen of diensten (stages en banen, studieadvies, vergader en coaching ruimtes, advies over financiële keuzes etc.):
 - Franklin Covey
 - Bold Move
 - Viadesk
 - Cuisine Culinaire
 - Troupers
 - aantal betrokken personen: 3 bestuurders, 15 vrijwilligers
 - communicatie & pr tot nu toe: interview in Optimist, LinkedIn, social media
 - het eerst volgende programma start 29 maart 2020.
 - SWOT-analyse:
 - kracht en kans: uniek onderscheidend programma en andere ondersteuning aan de doelgroep;
 - zwakte en bedreiging: verwerven van middelen in geld en natura ter financiering van haar doelstelling

2. Beleid – concrete werkdoelen en activiteiten in het aankomend jaar en doorlopend

• Programma

EvE is er voor:

- Jongeren tussen de 14 en 24 jaar die één of beide ouders verloren hebben.
- Ondersteuning die zij nodig hebben bij de eenzaamheid en het verwerken van het verdriet.
- Hulp bij keuzes op het gebied van studie, stageplaatsen of bij het vinden van een eerste baan.
- Antwoorden op (bijna) al hun vragen over rouwverwerking en andere praktische zaken.

Stichting Evefoundation biedt een programma van zes sessies waarin maximaal tien jongeren samen komen om met elkaar te koken, te eten, te leren maar vooral te praten. Praten over wat zij hebben meegemaakt, wat hen bezighoudt, waar zij tegenaan lopen en de keuzes die zij moeten maken. Alle sessies zijn gepland in het weekend van 15.00 tot 20.00 uur. Elke bijeenkomst is een combinatie van serieus en plezier en creativiteit in alle vormen en maten. En we verwelkomen ook een gast met een bijzonder verhaal of inzicht.

Het programma wordt begeleid door ervaren coaches. Inge Marit Wielinga is professioneel jeugdcoach en Nancy Tromp is als coach gespecialiseerd in non-verbale communicatie en weduwe met een jongvolwassen dochter.

Programma opzet

In iedere bijeenkomst is er tijd om ervaringen te delen en herinneringen op te halen aan je overleden vader of moeder. Of gewoon lastige situaties te bespreken waar je nu tegenaan loopt. Tijdens bijna elke bijeenkomst verwelkomen we ook een gastspreker. Iemand die ouder is en hetzelfde heeft meegemaakt, of iemand die problemen heeft overwonnen of juist iemand die jullie iets nieuws kan leren over jezelf. Natuurlijk sluiten we iedere bijeenkomst af met lekker eten.

1. Kennismaken en koken (29 maart)

Tijdens de eerste bijeenkomst gaan we vooral kennismaken. Wie ben je? Wat heb je meegemaakt? Wat doe je nu? Waar loop je tegenaan? We doen dit aan de hand van een spel. Ook gaan we naar een professionele kookstudio waar jullie samen en voor elkaar gaan koken.

2. Napraten (19 april)

Deze tweede bijeenkomst is snel na de eerste. We kunnen ons voorstellen dat je bij het kennismaken verhalen hebt gehoord van anderen waar je verder over zou willen praten. Of dat je graag nog iets wilt toevoegen aan je eigen verhaal. Weer even bij elkaar zijn en napraten over de eerste bijeenkomst. Dit onder leiding van een ervaringsdeskundige iemand die net als jullie te maken heeft gehad met verlies van een ouder op jonge leeftijd.

3. Dromen (31 mei)

Emoties wat zijn het eigenlijk? Wanneer komen ze en hoe reageer je op je eigen emoties? Emoties kunnen ingewikkeld zijn en daarom besteden we daar aandacht aan tijdens de derde bijeenkomst. Emoties kunnen je tegenhouden om dingen te doen die je graag wilt. Je hebt ook emoties nodig om juist in actie te komen. Heel belangrijk dus.

4. Schrijven (21 juni)

Soms spreek je iemand, lees je iets of zie je iets op TV, wat meteen een emotie oproept. Je denkt direct aan je vader of moeder en wordt er verdrietig, angstig of boos van. Vaak kun je dat delen, maar soms lukt dat niet of wil je dat niet. Dan is het handig om je ervaringen op te schrijven en toe te vertrouwen aan het papier. Het kan opluchten. Deze bijeenkomst gaat over hoe schrijf je je ervaringen op? Hoe schrijf je over emoties? En met sommige teksten kun je nog heel veel mooie dingen doen....

5. Talenten scannen (6 september)

Waar ben jij nou eigenlijk goed in? Wat valt mensen aan je op als ze met je in gesprek zijn? Welke kwaliteiten benut ik nog onvoldoende? Op welke talenten ben ik eigenlijk best trots? Deze bijeenkomst staat in het teken van je persoonlijke talenten. Om achter je talenten te komen, vul je online een talententest in. Individueel krijg je daarover terugkoppeling en tijdens de laatste bijeenkomst worden jouw kwaliteiten besproken in de groep. Leuk om te zien of de anderen ze ook herkennen of dat ze nog andere kwaliteiten bij je hebben gezien.

6. Blokkades overwinnen (4 oktober)

Vaak is het niet gemakkelijk gewoon je leven op te pakken als je wat ergs hebt meegemaakt. Daar weten jullie alles van. Hoe overwin je deze blokkades wel en hoe blijf je flexibel omgaan met anderen? Hoe reageer je als ze schelden met woorden die jou raken, hoe zorg je ervoor dat je vrienden je beter begrijpen, hoe vraag je om hulp?

NB Wijzigingen voorbehouden

Frequentie: het programma wordt 4 keer per jaar aangeboden.

- **Andere ondersteuning**

Naast het programma bieden we ook op drie andere gebieden ondersteuning:

- **Community**

Direct na het overlijden is het echt een hele heftige periode waarin je dingen tegenkomt die je nooit had bedacht. Op school, op de sportclub of bij je vrienden. Door lotgenoten aan elkaar te verbinden, ontstaat er steun bij het omgaan met dit soort situaties en leren we van elkaar wat werkt en wat niet.

- **Buddy support**

Tegelijk heb je soms toch even de 'wijsheid' van ouderen nodig. Aan de EvE Foundation is een groot aantal volwassenen verbonden die op vrijwillige basis jouw vraagbaak kunnen zijn. Ambassadrice en aanvoerder van het buddy netwerk is Elske Doets, zakenvrouw van 2017 en oprichter van Young Lady Business Academy.

Een buddy systeem waar je kind een schouder kan vinden voor die vragen die jij niet kunt beantwoorden. Waar je kind onafhankelijk en direct mee kan communiceren en waar nodig doorgeschakeld kan worden naar het netwerk van gespecialiseerde professionals.

Van een buddy waarmee je kunt bellen of appen over dingen die je bezighouden tot echt professionele hulp. Wij helpen je verder in deze moeilijke periode in je leven. Kortom, we helpen je zodat je met al jouw talenten de mooiste versie van jezelf kunt worden.

- **Professionele support**

Tenslotte kun je als je dat wilt via het netwerk van EvE terugvallen op professionele ondersteuning. Dan is het meer dan een steuntje in de rug. Wij weten de weg naar de in rouw gespecialiseerde professionals zodat jouw verhaal in één keer op de goede plek terecht komt en je deskundige steun krijgt.

Frequentie: deze andere ondersteuning wordt doorlopend aangeboden.

- **ANBI-status**

Stichting EvEfoundation heeft de Belastingdienst in maart 2020 verzocht te worden aangewezen als ANBI ten behoeve van de fiscale voordelen van de stichting en haar donateurs. Stichting EvEfoundation verwacht de aanwijzing als ANBI in april/mei 2020.

- **Communicatie & pr**

Stichting Evefoundation gaat door communicatie & pr haar naamsbekendheid vergroten onder het algemeen publiek, de doelgroep, belanghebbenden, en organisaties en personen die Stichting Evefoundation willen steunen (donateurs, sponsors, partners, overheid, fondsen, vrijwilligers, ambassadeurs etc.).

Zij zal hiertoe de volgende communicatiekanalen gebruiken: website, sociale media, multimedia (dagbladen, tijdschriften, tv), informatiemateriaal (folders, brieven), (offline en online) informatiecampagnes, fysieke kennismaking tijdens evenementen en beurzen.

- **Werving van middelen**

Stichting Evefoundation gaat om haar werkzaamheden te kunnen financieren financiële middelen en middelen in natura (goederen en diensten) verwerven via donateurs, sponsors, partners, subsidies, fondsen, vrijwilligers, ambassadeurs.

Bestuur en vrijwilligers zullen via persoonlijke contacten (zakelijk en privé) en de diverse communicatie(kanalen) de naamsbekendheid voor Stichting Evefoundation vergroten en diverse mensen enthousiasmeren haar doel te steunen door inzet van middelen in geld en natura, zoals expertise bestaande uit:

- Stages en banen
- Studieadvies
- Partners voor vergader en coaching ruimtes
- Advies over financiële keuzes
- Ondersteunende middelen en diensten

- **Organisatiestructuur**

Stichting Evefoundation wil haar organisatie en toekomstplannen uitbouwen en doorlopend professionalisering en vernieuwen door:

- Opzetten van administratie, operatie en systemen;
- Taakverdeling: bestuur, vrijwilligers, beroepskrachten (ingehuurde freelancers, dienstverleners en/of werknemers), partners;
- Ontwikkeling van het programma en de andere ondersteuning.

3. Overzicht gegevens Stichting Evefoundation

Naam: Stichting Evefoundation

Bezoekadres: Soestdijkerstraatweg 1, 1213 VP Hilversum

Postadres: Hoge Naarderweg 46, 1217 AG Hilversum

Website: www.evefoundation.nl

Email: post@evefoundation.nl

Bankrekening nummer: NL52INGB0007654615

KvK nummer: 76665380

RSIN (Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatie Nummer) of fiscale nummer:
860733580

ANBI-status: aangevraagd in maart 2020, aanwijzing verwacht in april/mei 2020, na
aanwijzing zal deze te vinden zijn op www.belastingdienst.nl

CBF-erkenning: n.v.t.

Brancheorganisatie lidmaatschap: n.v.t.

Bestuursleden: Cors Meindert Zandwijk (voorzitter), Hendrina Wilhelmina Alida Boef-Tromp
(secretaris), Paul-Peter André Weil (penningmeester)

4. Organisatie

Bestuur

Het bestuur van Stichting Evefoundation bestaat uit de volgende bestuursleden:

- 1) Voorzitter: Cors Meindert Zandwijk
- 2) Secretaris: Hendrina Wilhelmina Alida Boef-Tromp
- 3) Penningmeester: Paul-Peter André Weil

De bestuurders zijn gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten) de stichting te vertegenwoordigen.

Het bestuur is belast met het besturen van Stichting Evefoundation.

Het bestuur is niet bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, tenzij het besluit wordt genomen met algemene stemmen van alle in functie zijnde bestuurders.

Het bestuur is niet bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt, tenzij het besluit wordt genomen met algemene stemmen van alle in functie zijnde bestuurders.

Erfstellingen mogen slechts onder het voorrecht van boedelbeschrijving worden aanvaard.

Het bestuur vergadert elk kwartaal, jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar (de jaarvergadering) in verband met het vaststellen van de financiële jaarstukken, en indien één van de bestuurders hiertoe oproept.

Het bestuur kan in een vergadering alleen besluiten nemen indien de meerderheid van de in functie zijnde bestuurders aanwezig is of vertegenwoordigd is.

Het bestuur heeft een taakverdeling gemaakt:

De voorzitter houdt zich bezig met de werving van middelen, communicatie & pr.

De secretaris ondersteunt in alle werving van middelen, communicatie & pr, stelt notulen op, ondersteunt bij het schrijven van beleidsstukken en het onderhouden van de website en social media.

De penningmeester overziet het financieel beheer en de besteding van middelen.

Per e-mail en telefoon houden de bestuursleden elkaar op de hoogte van de ontwikkelingen. Er zal regelmatig overleg over de te volgen strategie en afstemming van de taakverdeling plaatsvinden.

Vrijwilligers en arbeidskrachten (ingehuurde freelancers, dienstverleners en/of werknemers)

Aantal vrijwilligers: 15

Aantal ingehuurde freelancers: 0

Aantal dienstverleners: 0

Aantal werknemers in dienst: 0

Commissies: 0

De beloning voor beleidsbepalers is beperkt tot een onkostenvergoeding of minimale vacatiegelden. De beloning van vrijwilligers is beperkt tot een onkostenvergoeding. De beloning van arbeidskrachten (ingehuurde freelancers, dienstverleners en/of werknemers) is marktconform.

Stichting Evefoundation en de personen die rechtstreeks betrokkenen zijn (bv. bestuurder, leidinggevende, of gezichtsbepalend persoon/ambassadeur) voldoen aan de integriteitseisen.

5. Het werven van middelen

Stichting Evefoundation gaat via de volgende wervingskanalen middelen in geld en natura verwerven om haar werkzaamheden te kunnen financieren:

- Sponsoring: een zakelijke overeenkomst (sponsorcontract), gericht op profijt voor beide partijen, waarbij de ene partij (de sponsor) een persoon, instelling of evenement in geld of natura ondersteunt en waarbij de andere partij (de gesponsorde) een nauw omschreven tegenprestatie (reclame/naamsbekendheid sponsor in media van gesponsorde) biedt die de sponsor helpt bij het realiseren van diens doelstellingen.
- Donaties: (eenmalige of periodieke) giften in geld of natura (geven zonder tegenprestatie).
- Subsidies: financiële bijdrage van de overheid, vaak bedoeld voor het mogelijk maken of in stand houden van bepaalde activiteiten en voorzieningen, onder bepaalde voorwaarden.
- Fondsen: het actief werven van bijdragen van vermogensfondsen.

6. Beheer en besteding van het vermogen

Stichting Evefoundation voert een administratie waaruit blijkt welke bedragen zijn uitgegeven aan het verwerven van middelen en het beheer van de instelling, alle andere kosten, aard en omvang van de inkomsten en het vermogen van de instelling.

De administratieve organisatie bestaat uit: 3 bestuurders, 15 vrijwilligers.

De beloning van de bestuurders is beperkt tot een onkostenvergoeding of minimale vacatiegelden.

De beloning van vrijwilligers is beperkt tot een onkostenvergoeding. De beloning van

arbeidskrachten (ingehuurde freelancers, dienstverleners en/of werknemers) is marktconform.

De wervingskosten bestaan uit de kosten van communicatie & pr, het bestuur en de vrijwilligers terzake.

Gezien het lage aantal medewerkers en de weinige wervingskosten zijn er vrijwel geen overheadkosten, zodat de ontvangen middelen vrijwel geheel aan de uitvoering van de doelstelling worden besteed. Stichting Evefoundation heeft aldus een redelijke verhouding tussen beheerkosten en bestedingen.

De financiële middelen van de stichting worden beheerd via een betaalrekening en een spaarrekening bij de ING Bank. De spaarrente wordt toegevoegd aan de algemene financiële middelen. Met het geld van de Stichting Evefoundation worden geen beleggingen of speculaties op de beurs of andere risicovolle activiteiten gefinancierd.

Stichting Evefoundation heeft momenteel geen vermogen, noch worden er gelden gereserveerd voor besteding in toekomstige jaren. Zij zal trachten vermogen op te bouwen om haar activiteiten te financieren, en eventueel als buffer voor tegenvallende opbrengsten.

Het bestuur maakt jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar (het eerste boekjaar van de stichting eindigt op 31 december 2019) de balans en staat van baten en lasten van Stichting Evefoundation. De balans en staat van baten en lasten worden onderzocht door een door het bestuur aangewezen registeraccountant, accountant-administratieconsultant dan wel een andere deskundige in de zin van artikel 2:393 Burgerlijk Wetboek. Deze deskundige brengt omtrent zijn onderzoek verslag uit aan het bestuur en geeft de uitslag van zijn onderzoek weer in een verklaring omtrent getrouwheid van de genoemde stukken.

Het bestuur beoordeelt de financiële verantwoording en keurt deze goed middels een ondertekening en dechargeert de penningmeester. Na goedkeuring wordt de financiële verantwoording (bestaande uit de balans, de staat van baten en lasten, en een toelichting) gepubliceerd op de website.

De financiële verantwoording per 31 december 2019, bestaande uit de balans, de staat van baten en lasten, en een toelichting, moet nog worden gemaakt.

Geen enkel natuurlijk persoon of rechtspersoon beschikt over het vermogen van Stichting Evefoundation alsof het zijn eigen vermogen is. Bestuurders en beleidsbepalers hebben geen meerderheid in de zeggenschap over het vermogen van de instelling.

Stichting Evefoundation houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor haar werk. Daarom blijft haar eigen vermogen beperkt.

Stichting Evefoundation voldoet aan de administratieve verplichtingen en publiceert specifieke gegevens op haar website, waaronder het beleidsplan, het beloningsbeleid van de beleidsbepalers, een actueel verslag van de activiteiten, en haar financiële verantwoording binnen 6 maanden na afloop van het boekjaar.

Volgens de ANBI voorwaarden en de statuten van Stichting Evefoundation is bepaald dat het geld dat overblijft na opheffing van de stichting wordt besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel.

7. Prognose

Begroting voor 2020 per groep

Inkomsten	2020
Werving middelen	€14.500
<i>Totale inkomsten</i>	<i>€14.500</i>
Kosten	2020
Docenten	€7.500
Locaties	€2.500
Werving	€1.500
Website	€1.250
Overige communicatie	€1.250
Contributies	€250
Vergader- en administratiekosten	€250
<i>Totale kosten</i>	<i>€14.500</i>
Resultaat	Nihil